

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica

Actualización 09 de diciembre del 2021

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI 2021								
N/P	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable de la Actividad	FECHA		Mecanismo de verificación	
					Inicio de la actividad	Conclusión de la Actividad		
1	Difusión del apartado denominado Integridad Pública, en la página oficial de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica. (CCeIH).	Que todo el personal cuente con una herramienta de consulta y conozca las actividades que lleva a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. (CEPCI)	Se informó al personal de todas las áreas que integran este Organismo, que constantemente consulten el apartado de integridad pública, para conocer lo que se publica en este apartado.	Presidenta	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0002/2021.	
2	Difusión de las y los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), de los objetivos y funciones a realizar.	Que todo el personal de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica (CCeIH), conozcan quienes son los integrantes, los objetivos y sus funciones.	Se llevó a cabo la publicación del Directorio de las y los integrantes del CEPCI, en el apartado de Integridad pública y en el periódico mural durante todo el año.	Presidenta	Todo el año	28/01/2021	Circ. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0002/2021 .	
			Se le informó a todo el personal de la CCeIH, cuáles son las funciones del CEPCI, por medio de la difusión del Código de Honestidad y Ética.	Presidenta	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0003/2021.	
3	Elaborar y aprobar del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021 del CEPCI.	Describir las acciones detalladas, de manera coordinada, que nos permita la realización de las acciones generales, además de definir el objetivo que se pretende alcanzar, los responsables de ejecución y los periodos que comprenden.	Se publicó en el SISTEMA CEPCI y se envió a la Dirección de Evolución Patrimonial y Conflicto de Interés, una copia de la información correspondiente al PAT, acompañada del acta de sesión correspondiente, dentro de los veinte días hábiles siguientes a su aprobación.	Presidenta	Enero	19/02/2021	Ofc. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0002/2021.	
			Se publicó el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021, con su respectiva acta de aprobación en el apartado Integridad Pública de la página oficial de la CCeIH.	Presidenta	Febrero	08/02/2021	Memo No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0002/2021.	
			Se publicó el Acta de la segunda sesión Ordinaria, donde se aprobó los mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética en el apartado Integridad Pública de la página oficial de la CCeIH.	Presidenta	Junio	29/06/2021	Memo No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0013/2021.	
			Se presentó al CEPCI la conclusión del PAT 2021, se informará por medio de la carga al sistema CEPCI a la SHyFP.	CEPCI	Enero	10/12/2021	Acta de la tercera sesión ordinaria celebrada el 12 de diciembre 2021.	
4	Cumplir con el Calendario de Sesiones Ordinarias del CEPCI.	Realizar las sesiones de acuerdo a lo calendarizado, las y los integrantes programen sus actividades asistan a cada una de las sesiones.	Se presentó el Calendario de Sesiones al CEPCI y se otorgó un tanto a cada integrante.	CEPCI	27/01/2021		Primera Sesión Ordinaria	
					17/06/2021		Segunda Sesión Ordinaria	
					10/12/2021		Tercera Sesión Ordinaria	
			Se llevó a cabo las sesiones extraordinarias requeridas.	CEPCI	09/03/2021		Primera Sesión Extraordinaria	
				CEPCI	14/05/2021		Segunda Sesión Extraordinaria	
5	Difusión del Código de Honestidad y Ética de las y los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado Chiapas. (Código de Ética).	Que el 100 % del personal de la CCeIH, conozca el contenido del Código de Honestidad y Ética, y como debe conducirse ante sus compañeras y compañeros.	Publicación constante del Código de Honestidad y Ética en la página oficial de la CCeIH, se informó al personal por medio de una circular, difusión constante en el periódico mural de los valores, reglas de integridad y principios constitucionales.	Presidenta	Enero	28/01/2021 y 10/06/21	Circ. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0003/2021 , Circ. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0008/2021.	
			Se llevó a cabo diversas capacitaciones en temas de integridad, principios, valores morales y éticos para una mejor actuación de las y los Servidores Públicos, consistente en un video de capacitación del Código de Ética emitido por la SHyFP.	CEPCI	Todo el año	06/09/2021	Circ. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0010/2021.	
			Se llevó a cabo diversas capacitaciones en temas de integridad, principios, valores morales y éticos para una mejor actuación de las y los Servidores Públicos, consistente en un video de capacitación de Conflicto de Intereses de la Administración Pública emitido por la SHyFP.	CEPCI	Todo el año	20/09/2021	Circ. No. CCeIH/DG/UA/CEPCI /0011/2021.	

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI 2021							
N/P	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable de la Actividad	FECHA		Mecanismo de verificación
					Inicio de la actividad	Conclusión de la Actividad	
6	Actualizar y difundir el Código de Conducta de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica.	Contar con documento, actualizado que regule la conducta correcta de las y los Servidores Públicos de esta CCEIH.	Se mejoró la capacitación del Código de Conducta, con lenguaje incluyente, audio y se agregó la evaluación de conocimiento al video de la capacitación.	CEPCI		23/08/2021	Memo. No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI /015/2021.
			Se le informará de manera oficial a la SHyFP, de la actualización y difusión del nuevo Código de Conducta de la CCEIH. (En caso de haber sido modificado y/o actualizado).	Presidenta			N/A
			Se publicó y difundió en el apartado de Integridad Pública, por medio del periódico mural, de los valores, reglas de integridad, principios constitucionales.	Presidenta	Todo el año	28/01/2021	Circ. No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI /0003/2021.
7	Que el Código de Conducta, sea el instrumento para normar el buen comportamiento y orientar el desempeño de las y los Servidor Público de la CCEIH.	Que el 100 % del personal, tenga una guía de conducta, conozca y se actué correctamente y adecuada hacia nuestros compañeros, contratistas, representantes de municipios, visitantes en general y toda persona con la que intervenga la CCEIH, sin distinción alguna, y sin marcar diferencias entre hombres y mujeres.	Se llevó a cabo la capacitación del Código de Conducta a todo el personal de la CCEIH, para una mejor actuación de las y los Servidores Públicos.	CEPCI	Noviembre	22/11/2021	Circ. No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI /0012/2021,
			Se realizó modificación a la capacitación del Código de Conducta, ahora se presentó con audio y lenguaje incluyente.	CEPCI		23/08/2021	Memo No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI /0015/2021.
			Pláticas presenciales en cada una de las Áreas, en relación al tema, entrega de trípticos al personal.	CEPCI			N/A
			Se elaboró un test de acuerdo a la capacitación realizada para medir y evaluar; con la finalidad de asegurar la comprensión, tener indicadores de aprendizaje, medir el conocimiento obtenido. Una vez realizada la capacitación se aplicó la evaluación y el sistema les generó la constancia del Código de Conducta.	CEPCI	Febrero	05/07/2021	Memo No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI /0014/2021.
			Se llevó a cabo la elaboración y aplicación de las encuestas al personal interno y externo, en temas relacionados al Código de Ética, reglas de integridad y Código de Conducta.	CEPCI	06/07/2021	15/08/2021	De un total de 23 personas adscritas, se encuestaron 515 personal interno, 8 personal por honorarios, 47 visitantes, haciendo un total de: 570 personas.
8	Difusión del buzón de quejas, denuncias y sugerencias del CEPCI	Que el 100% del personal, conozca los medios disponibles con los que cuenta la CCEIH, para presentar sus denuncias, quejas o sugerencias.	Se le recordó al personal de la CCEIH, de la existencia del buzón físico y electrónico, por medio de Circular, Gaceta, Periódico Mural e Infografía.	Presidenta	Todo el año	28/01/2021	Circ. No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI /0002/2021.
9	Actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la CCEIH.	Contar con un procedimiento claro y preciso de las actividades de las y los integrantes del CEPCI.	Actualizar en caso de ser necesario las Bases para la Integración y funcionamiento del CEPCI.	CEPCI			N/A
			Informar de manera oficial a la SHyFP, de la actualización de las Bases en mención.	Presidenta			N/A
			Se publicó en el apartado de Integridad Pública y mayor difusión.	Presidenta	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCEIH/DG/UAA/CEPCI /0002/2021.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica

Actualización 09 de diciembre del 2021

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI 2021							
N/P	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable de la Actividad	FECHA		Mecanismo de verificación
					Inicio de la actividad	Conclusión de la Actividad	
10	Difundir el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Que el 100% del personal conozca los objetivos que estipula el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Se capacitó a las personas consejeras en temas relacionados a la Ética del Servidor Público en la competencia EC0308: Capacitación Presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre Mujeres y Hombres	CEPCI	08/11/2021	19/11/2021	Por correo electrónico y fotografías
			Se capacitó a las personas Consejeras de nuevo Ingreso en el curso de Aproximación a la Actuación con Perspectiva de Género de las Personas Consejeras, los Comités de Ética, el Órgano Interno de Control y Autoridad Sustanciadoras	SEIGEN	Cuando exista un nvo. Integrante	11/03/2021	Ofic. No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI/0003/2021.
			Se capacitó a las personas Consejeras de nuevo Ingreso en el curso de Aproximación a la Actuación con Perspectiva de Género de las Personas Consejeras, los Comités de Ética, el Órgano Interno de Control y Autoridad Sustanciadoras	SEIGEN	Cuando exista un nvo. Integrante	17/05/2021	Ofic. No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI/0005/2021.
			Se difundió el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, colocándose en cada dirección, unidades y jefaturas de área, infografía de la ruta de atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual o acoso sexual.	Presidenta	Todo el año	28/01/2021 y 10/06/21	Circ. No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI /0004/2021, Circ. No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI /0009/2021.
			Se actualizó el Directorio de las personas consejeras, en el apartado de Integridad Pública y se dió a conocer con el personal.	CEPCI	Actualización cuando se requiera.	27/01/2021	Actualización por Baja de un integrante - Memo No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI/0001/2021.
						09/03/2021	Actualización se integra una consejera - Memo No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI/0003/2021.
						09/04/2021	Actualización por Baja de un integrante - Memo No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI/0010/2021.
04/05/2021	Designación se integra un consejero - Memo No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI/0011/2021.						
18/05/2021	Actualización se integra un consejero - Memo No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI/0012/2021.						
Se fomentó la cultura de la denuncia, por medio de Buzón Electrónico en el apartado de Integridad Pública, se llevó a cabo la colocación de infografía de las rutas de atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en todas las áreas, unidades y direcciones.	CEPCI	Todo el año	10/06/2021	Circ. No. CCeIH/DG/UAA/CEPCI /009/2021			

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica

Actualización 09 de diciembre del 2021

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI 2021							
N/P	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable de la Actividad	FECHA		Mecanismo de verificación
					Inicio de la actividad	Conclusión de la Actividad	
11	Atender lo estipulado en el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación, para prevenir y dar atención a casos de discriminación cometidos por los Servidores Públicos en el ejercicio de sus funciones.	Que el 100% del personal tenga conocimiento y se fomente la cultura institucional de respeto, igualdad a través de las capacitaciones brindadas por el Área especializada en el tema.	Se publicó y difundió en la página oficial de la CCEH e se informó al personal sobre el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.	Presidenta	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCEH/DG/UAA/CEPCI /0004/2021.
			Se difundió el protocolo para fomentar cultura de la denuncia y promover el respeto, cumpliendo con los programas de capacitación y dar seguimiento a las acciones de prevención de discriminación, llevándose a cabo la colocación de Infografía de las rutas de atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en todas las áreas, unidades y direcciones y el Seminario en Cultura Institucional para la Incorporación de la Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal, a las y los integrantes de la Unidad de Igualdad de Género.	Presidenta	Todo el año	10/06/2021, 21/09/2021	Circ. No. CCEH/DG/UAA/CEPCI /009/2021 Circ. No. SEIGEN/OS/0062/2021
			La presidenta en coordinación con el consejo, emitirá convocatoria dirigida al personal de esta CCEH que tenga interés en participar para acreditación como Asesor.	Presidenta		N/A	N/A
			La presidenta en coordinación con el CEPCI, designó a 4 asesores para la atención de presuntos actos de discriminación.	Presidenta	Marzo	23/03/2021	Memo No. CCEH/DG/UAA/CEPCI/0005/2021 al 0008/2021.
			Se publicó el Directorio actualizado de las personas Asesoras, para la atención de presuntos actos de discriminación.	Presidenta	Marzo	24/03/2021	Memo No. CCEH/DG/UAA/CEPCI/0009/2021.
			Se difundió el Directorio actualizado de las personas Asesoras, para la atención de presuntos actos de discriminación.	Presidenta	Marzo	25/03/2021	Circ. No. CCEH/DG/UAA/CEPCI/0005/2021.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Comisión de Caminos e Infraestructura Hidráulica

Actualización 09 de diciembre del 2021

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI 2021							
N/P	Objetivo	Meta	Actividad	Responsable de la Actividad	FECHA		Mecanismo de verificación
					Inicio de la actividad	Conclusión de la Actividad	
12	Difundir el Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la CCEH, para el cumplimiento de los Códigos de Ética, de Conducta y a las Reglas de Integridad de la CCEH.	Que el 100 % del personal, conozca que existe un Protocolo para la actuación y atención de conductas de Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y las actos de Discriminación.	Publicación constante del Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias de la CCEH, e informar al personal.	Presidente	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCEH/DG/UA/CEPCI /0002/2021.
			Difusión por medio de Circulares a todo el personal.	Presidenta	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCEH/DG/UA/CEPCI /0002/2021.
			Atención constante a los presuntos actos de hostigamiento sexual y acoso sexual, por medio del reporte de quejas y denuncias.	Presidenta	Trimestral	12/04/2021	Ofic. No. CCEH/DG/UA/CEPCI/0004/2021.
				Presidenta	Trimestral	9/07/2021	Ofic. No. CCEH/DG/UA/CEPCI/0006/2021.
13	Preparar un Informe Anual de Actividades realizadas en el ejercicio 2021, y presentarlo durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente al Director de la CCEH y a la Dirección de Evolución Patrimonial y Conflicto de Interés.	Dar a conocer el cumplimiento de lo establecido en el PAT 2021.	Se informó al Comité de Ética y dio a conocer al personal de la CCEH, el PAT 2021, por medio de la publicación en el apartado de Integridad Pública.	Presidenta	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCEH/DG/UA/CEPCI/0002/2021.
			Se informó a la SHyFP durante el primer mes de enero 2021, el informe anual de actividades del ejercicio 2020.	Presidenta	Enero	18/01/2021	Ofic. No. CCEH/DG/UA/CEPCI/0001/2021.
			Se subió a la plataforma de la SHyFP y al apartado de Integridad Pública, el Informe de Actividades 2020 del CEPCI de la CCEH.	Presidenta	28/12/2020	18/01/2021	Memo No. CCEH/DG/UA/CEPCI/0002/2021.
			Se informó a la Contraloría de auditoría pública en los sectores carreteros e hidráulico, seguimiento a la instauración del CEPCI, elaboración del Código de Conducta, y seguimiento al Código de Honestidad y Ética.	Presidenta	Cuando sea requerido.	21/07/2021	Ofic. No. CCEH/DG/UA/CEPCI/0007/2021.
			Se difundió por medio de Circular a todo el personal del IAA ejercido en el 2020	Presidenta	Enero	28/01/2021	Circ. No. CCEH/DG/UA/CEPCI/0002/2021.

NOTA: Todas las actividades plasmadas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2021, se sujetarán a las condiciones que establezcan las autoridades sanitarias.

Integrantes Propietarios Permanentes


L.A. Yazmin Constantino Marín
Presidenta

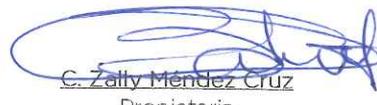

C.P. Grode Eugenio Ruiz Corzo
Secretario Ejecutivo

Integrantes Propietarios Temporales


Ing. Carlos Gutiérrez Palacios
Propietario


C.P. María Gregoria Garcia Velázquez
Propietaria


Ing. Rafael Antonio Cabrera Morales
Propietario


C. Zally Méndez Cruz
Propietaria